

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Средняя общеобразовательная школа № 37 г. Пензы

**ПРИНЯТО**

на заседании педагогического совета  
МБОУ СОШ № 37 г. Пензы  
Протокол № 9 от 25.08.2020г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ СОШ № 37 г. Пензы  
И.С. Агапова  
Приказ № 39/1-од от 02.09.2020г.

**РАССМОТРЕНО** и **ОДОБРЕНО**  
на заседании общешкольного  
родительского комитета  
МБОУ СОШ № 37 г. Пензы  
Протокол № 5 от 30.08.2020г.



**РАССМОТРЕНО** и **ОДОБРЕНО**  
на заседании Совета обучающихся  
МБОУ СОШ № 37 г. Пензы  
Протокол № 2 от 31.08.2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о Пятой трудовой четверти в Муниципальном бюджетном  
общеобразовательном учреждении  
Средняя общеобразовательная школа № 37 г. Пензы

Пенза, 2020

## **1. Общие положения**

1.1. Пятая трудовая четверть организуется для школьников 5-8, 10-х классов в период летних каникул в целях систематизации трудового воспитания, личного участия в благоустройстве здания и пришкольной территории, привития обучающимся трудовых навыков и организации разумного труда и отдыха.

1.2. Летняя трудовая практика организуется на базе МБОУ СОШ №37 г.Пензы

1.3. В соответствии со ст.34 ч.4 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» необходимо согласие родителей (законных представителей) на привлечение детей к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.4. До начала работ руководители летней трудовой практики должны провести с обучающимися инструктаж по технике безопасности.

1.5. Ежедневно руководители летней трудовой практики фиксируют присутствующих (отсутствующих) обучающихся.

1.6. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора МБОУ СОШ №37 г.Пензы.

## **2. Задачи и содержание работы**

2.1. Основными задачами летней трудовой практики являются:

- воспитание у школьников ответственного и творческого отношения к труду, развитие трудовых навыков;
- вооружение обучающихся экологическими и эстетическими навыками и умениями;
- подготовка обучающихся к сознательному выбору профессии;
- организация содержательного и активного отдыха, физическое развитие обучающихся, укрепление их здоровья.
- организации занятости обучающихся в дни летних каникул, предупреждения случаев безнадзорности, правонарушений и преступлений с участием несовершеннолетних.

2.2. Содержание работы летней практики предусматривает создание необходимых условий для работы школьников, соблюдение требований техники безопасности.

## **3. Организация работы**

3.1. Режим труда и отдыха устанавливается с учетом трудового законодательства и утверждается директором школы. Характер выполняемой работы определяется спецификой и возрастом обучающихся. Не допускается использование труда школьников на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

3.2. Основанием для начала пятой трудовой четверти является решение Управляющего совета школы.

3.2. Продолжительность прохождения трудовой практики устанавливается по в зависимости от возраста обучающихся и вида работ.

3.3. Школьники допускаются к работам только после прохождения соответствующего инструктажа по технике безопасности.

3.4. На период V трудовой четверти у классных руководителей должно быть письменное согласие родителей (законных представителей) на привлечение детей к труду, не предусмотренному образовательной программой и медицинское заключение.

3.6. На основании заявления родителей (законных представителей) по уважительной причине и разрешения директора школы, обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

3.5. Итоги летней трудовой практики обучающихся подводятся на педагогическом совете.